

Le sommet du pouvoir peut-il se partager ?

par Monique Divanach, le 15.12.2016. Article rédigé pour le [CEP](#) et relayé à nos clients et amis curieux.



Collégialité, consultation, participation au sein d'un comité ou conseil de direction... La direction d'un service ou d'une entreprise représente le pouvoir de décision au sommet de la hiérarchie. Comment l'exercice de ce pouvoir évolue-t-il dans le contexte de changement actuel ? A l'affût de l'innovation, le 31ème Prix Sommet initié par une grande banque du Valais portait cette année sur ce thème.

"On assiste à l'émergence de nouveaux modèles que le [Prix Sommet](#)* souhaite mettre en lumière", explique son directeur régional sur son site. "Aux schémas hiérarchiques traditionnels, très verticaux, commencent à succéder des structures différentes, plus horizontales, voire originales, à travers par exemple, le *top sharing* – lorsque deux personnes se partagent un poste de dirigeant à mi-temps – ou la direction alternée, constituée d'une équipe de plusieurs personnes qui assurent à tour de rôle, pour une période de temps définie, la direction de l'entreprise."

Les cinq entreprises finalistes ont illustré le 1^{er} décembre dernier leurs divers modes de fonctionnement : *top sharing*, partage des décisions stratégiques et de dicastères, partage des décisions entre associés, partage du bénéfice avec tous les collaborateurs...

Elles ont aussi témoigné des délicatesses de l'exercice en période de crise ou de désaccord sur un point stratégique. Leurs recettes ? Réagir rapidement pour trouver une solution, faire primer le collectif sur l'enjeu personnel grâce aux liens familiaux, amicaux ou au partage des parts du capital de l'entreprise, agrémenter les débats d'une bonne dose d'humour ou... de café !

Ces expériences mettent également en lumière un rapport différent à la hiérarchie de la nouvelle génération, dite génération Y qui nous démontre déjà son autre rapport au travail.

Ces expériences du privé peuvent-elles inspirer l'évolution de l'exercice du pouvoir de décision dans nos services publics ?

* Le Prix Sommet présente des entreprises valaisannes qui se distinguent par leur activité, leur capacité d'innovation et d'adaptation aux besoins du marché.

Egalement paru le 15.12.2016 sur le [site du CEP](#)

