



## Changement radical : du ridicule à l'évidence

par Jean Ducommun, le 10.03.2016. Article rédigé pour le [CEP](#) et relayé à nos clients et amis curieux.

**Dans un article paru dans le 24 Heures du 25 février 2016, M. Pascal Bornand a traité le thème d'un changement radical en prenant pour exemple "la longue course des femmes, de l'injustice à l'évidence". Cet article, ainsi que le film "Free to run", actuellement sur les écrans romands, nous raconte le long chemin à parcourir nécessitant du temps et de la volonté pour changer ; en l'occurrence pour passer du ridicule et grotesque de voir des femmes dans une course militaire, à l'évidence de la participation régulière d'une majorité de femmes dans les courses populaires.**

Idriss J. Aberkane, brillant biologiste, nous rappelle dans ses vidéos que toute révolution scientifique, économique, morale, philosophique, passe par 3 étapes :

- D'abord elle est considérée comme ridicule ;
- Ensuite elle est considérée comme dangereuse ;
- Et finalement elle est considérée comme évidente !

Actuellement, le monde politique américain nous démontre que, s'il était *ridicule* de penser qu'un personnage sans expérience politique allait devenir si populaire auprès d'une tranche de la population, en les rassurant par ses messages et ses prises de positions, c'est un fait qu'aujourd'hui une autre partie des Américains (et du reste du monde) trouve la situation *dangereuse*. L'histoire nous livrera dans peu de temps, peu importe le résultat des élections, une *évidence* que chacun racontera et vivra à sa manière, selon ses convictions.

Plus proche de notre quotidien professionnel, une autre révolution est en train de se réaliser dans notre environnement. C'est la cyberadministration. Si certains la trouvaient *ridicule* il y a 20 ans, avec les prémices du guichet unique, une partie des collaborateurs pourraient aujourd'hui la considérer comme *dangereuse* pour diverses raisons. Et pourtant, la cyberadministration est devenue une *évidence*. Elle demande à l'ensemble du personnel de s'adapter en pensant différemment.

Il y a là un véritable défi de management. Les vidéos proposées ci-contre tendent à démontrer l'importance de "l'économie de la connaissance", ou de la co-naissance en deux mots.

Le défi du manager du secteur public est de maintenir ce juste équilibre dans ses équipes entre l'accélération des flux des connaissances à partager et la qualité de la relation de confiance.

**A lire :** (1) <http://www.24heures.ch/sports/longue-course-femmes-injustice-levidence/story/28407847>

(2) Vidéos de Adriss J. Aberkane

**Si vous êtes pressé :** [http://www.dailymotion.com/video/x2u17x3\\_idriss-j-aberkane-presente-sa-note-economie-de-la-connaissance\\_news](http://www.dailymotion.com/video/x2u17x3_idriss-j-aberkane-presente-sa-note-economie-de-la-connaissance_news)

**Si vous avez 30 minutes (vivement conseillé),** <http://www.dailymotion.com/video/x2joni8>

Egalement paru le 10.03.2016 sur [le site du CEP](#)

